

Betingelser for retshjælp for medlemmer af ITD Arbejdsgiver

Et af ITD Arbejdsgivers formål er, at varetage medlemmernes interesser i sager vedrørende arbejdsmarkedsforhold og ansættelsesforhold, herunder men ikke udelukkende i domstols-, voldgifts- og nævns-sager m.v. i henhold til nedenstående vilkår, der er fastsat af bestyrelsen.

1. De overordnede rammer for retshjælp til medlemmer af ITD Arbejdsgiver

- 1.1 Medlemskab af ITD Arbejdsgiver indbefatter ikke en egentlig retshjælpsdækning.
- 1.2 ITD Arbejdsgiver arbejder inden for rammerne af gældende ret.
- 1.3 ITD Arbejdsgivers sekretariat rådgiver medlemmer af ITD Arbejdsgiver i forhandlinger m.v. om forhold og i sager om personaleforhold (ansættelsesret og arbejdsret).
- 1.4 Medlemmer af ITD Arbejdsgiver er forpligtede til at overholde enhver overenskomst/kollektiv aftale, som foreningen har indgået. Det er en forudsætning for ITD Arbejdsgivers rådgivning til medlemmerne i rets- og interesselovister m.v., at medlemmet overholder den til enhver tid gældende kollektive overenskomst/ kollektive aftale og at foreningens direktiver i forhold til eventuelle berettigede efterbetalingskrav m.v. følges.

2. Arbejdsretten

- 2.1 I det omfang, at en medlemsvirksomhed udsættes for et ulovligt kollektivt kampskridt eller en anden situation, som strider mod gældende regler, vil ITD Arbejdsgiver tilbyde at føre medlemsvirksomhedens sag i Arbejdsretten som mandatar for medlemsvirksomheden.
- 2.2. ITD Arbejdsgiver tilrettelægger sagens forberedelse og gennemførelse, herunder den overordnede strategi for sagens førelse.
- 2.3 ITD Arbejdsgiver udpeger eventuelt en ekstern advokat, til at forestå sagen. ITD Arbejdsgiver dækker ikke medlemsvirksomhedens eventuelle udgifter til medlemsvirksomhedens egen advokat eller andre rådgivere.
- 2.4 ITD Arbejdsgiver betaler alle omkostninger forbundet med gennemførelse af den i punkt 2.1 -2.3 nævnte sag. Dog udredes, eventuelle efterbetalingskrav eller andre krav fra modparten ikke, ligesom eventuelle sagsomkostninger til modparten eller andre afholdes af medlemmet.
- 2.5 Ovennævnte sagsvaretagelse sker under forudsætning af, at medlemsvirksomheden medvirker til den fulde sagsoplysning, herunder giver alle oplysninger om sagens faktum samt overholder frister for fremsendelse af dokumentation til brug for sagen, bemærkninger til processkrifter m.v. I modsat fald er ITD Arbejdsgiver berettiget til at stoppe ethvert sagsbehandlingskridt i sagen, og

medlemmet er forpligtet til at erstatte de udgifter, som ITD Arbejdsgiver har haft til forberedelse og førelse af sagen.

- 2.6 Hvis medlemskabet ophører pga. udmeldelse eller eksklusion under sagens forberedelse eller sagsførelsen, er ITD Arbejdsgiver berettiget til at stoppe ethvert sagsbehandlingskridt i sagen, og medlemmet er forpligtet til at erstatte de udgifter, som ITD Arbejdsgiver har haft til forberedelse og førelse af sagen.
- 2.7 Retssagen og dens forberedelse kan ikke videreføres af medlemmet alene, så længe medlemsforholdet består og/eller medlemmet er omfattet af sine vedtægtsmæssige forpligtelser.

3. Interesstvister: Sager om faglig uenighed, mæglingsmøder og Den Permanente Voldgiftsret

- 3.1 Der henvises til pkt. 1.4
- 3.2. For medlemmer af ITD Arbejdsgiver, der er omfattet af overenskomsten mellem ITD Arbejdsgiver og Krifa henvises til det i overenskomsten og organisationsaftalen gældende tvisteløsningssystem.
- 3.3. ITD Arbejdsgiver kan bistå med førelse af sager ved Den Permanente Voldgiftsret, såfremt ITD Arbejdsgiver skønner, at der er grundlag for dette.
- 3.4 ITD Arbejdsgiver tilrettelægger sagens forberedelse og gennemførelse, herunder den overordnede strategi for sagens førelse.
- 3.5 ITD Arbejdsgiver udpeger eventuelt en ekstern advokat, til at forestå sagen. ITD Arbejdsgiver dækker ikke medlemsvirksomhedens eventuelle udgifter til medlemsvirksomhedens egen advokat eller andre rådgivere.
- 3.6 ITD Arbejdsgiver betaler alle omkostninger forbundet med gennemførelse af de i punkt 3.3 – 3.5 nævnte sag. Dog udredes eventuelle efterbetalingskrav eller andre krav, herunder bodskrav, fra modparten ikke, ligesom eventuelle sagsomkostninger til modparten eller andre afholdes af medlemmet.
- 3.7 Ovennævnte sagsvaretagelse sker under forudsætning af, at medlemsvirksomheden medvirker til den fulde sagsoplysning, herunder giver alle oplysninger om sagens faktum samt overholder frister for fremsendelse af dokumentation til brug for sagen, bemærkninger til processkrifter m.v. I modsat fald er ITD Arbejdsgiver berettiget til at stoppe ethvert sagsbehandlingskridt i sagen og medlemmet er forpligtet til at erstatte de udgifter, som ITD Arbejdsgiver har haft til forberedelse og førelse af sagen.
- 3.8 Hvis medlemskabet ophører pga. udmeldelse eller eksklusion under sagens forberedelse eller sagsførelsen, er ITD Arbejdsgiver berettiget til at stoppe ethvert sagsbehandlingskridt i sagen, og medlemmet er forpligtet til at erstatte de udgifter, som ITD Arbejdsgiver har haft til forberedelse og førelse af sagen.

- 3.9 De i nærværende punkt 3 omhandlede sager føres af ITD Arbejdsgiver i eget navn alternativt at ITD Arbejdsgiver fungerer som mandatar for medlemmet
- 3.10 ITD Arbejdsgiver forbeholder sig ret til på et hvilket som helst tidspunkt at bringe den økonomiske bistand til retssagens gennemførelse til ophør, og dermed er ITD Arbejdsgiver tilsvarende berettiget til bringe selve sagen og dens forberedelse til ophør. Retssagen og dens forberedelse kan ikke videreføres af medlemmet alene uden ITD Arbejdsgivers skriftlige samtykke.
- 4. Øvrige domstols-, voldgifts- og nævns-sager m.v.**
- 4.1. ITD Arbejdsgiver fører som udgangspunkt ikke sager for medlemmer ved de ordinære domstole, voldgifts- og nævnssager m.v. Men ITD Arbejdsgiver kan på øvrig vis bistå medlemmerne med at varetage deres interesser i sager vedrørende arbejdsmarkedsforhold og ansættelsesforhold i form af rådgivning, medvirken til sagsoplysning m.v.
- 4.2. I særlige situationer/principielle sager kan ITD Arbejdsgiver undtagelsesvis vælge at føre en rets-, voldgifts- eller nævnssag vedrørende arbejdsmarkedsforhold og ansættelsesforhold som mandatar for medlemmet, eller ved at yde økonomisk og/eller anden støtte til sagens førelse. Det er en forudsætning herfor, at der foreligger en skriftlig procesaftale mellem ITD Arbejdsgiver og medlemmet, hvor ITD Arbejdsgiver positivt giver samtykke hertil og hvor vilkår og rammerne herfor er fastlagte.
- 4.3. Er der ikke tale om en undtagelsessituation som beskrevet i pkt. 4.2, sker medlemmernes sagsførelse ved de ordinære domstole, voldgifter, nævn m.v. for egen regning og risiko.